**Etický kodex**

 obchodní společnosti AQS, a.s., se sídlem Kunětická 2534/2, Praha 2, PSČ 120 00

 IČO: 25655922, DIČ: CZ25655922

 zapsané v obchodním rejstříku u MS v Praze, spis. zn. B 5285

Tento Etický kodex je nedílnou součástí komplexního systému interních firemních opatření a postupů pro prevenci, detekci a reakci na případná trestněprávní či neetická jednání, který je strategickou součástí firemní kultury společnosti AQS, a.s.

Firemní a etické hodnoty společnosti

1. **Základní etické hodnoty společnosti**

Etický kodex společnosti AQS, a.s. je prohlášením zásad a hodnot, na nichž společnost spočívá a které má za cíl budovat a chránit a kterými by se měly všechny dotčené osoby bez rozdílu řídit při výkonu své profese a mít je za své vlastní.

1. **Dodržování platných právních předpisů a celková bezúhonnost**

Všechny dotčené osoby musí při výkonu své činnosti dbát na dodržování platných právních předpisů. Jakékoli porušení předpisů nemůže být ospravedlňováno obecně tolerovaným chováním v místě či v dané věci či plněním příkazu nadřízeného. Zaměstnanec není povinen plnit příkaz svého nadřízeného, je-li tento v rozporu s právními předpisy.

Společnost rovněž dbá a prosazuje, aby byly dodržovány předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a činí preventivní a ochranná opatření a pravidelná školení nezbytná k zajištění nejlepších podmínek v této oblasti.

Dlouhodobou prioritou společnosti je šetrný přístup k přírodě, důraz na dodržování předpisů o ochraně osobních údajů, na dodržování lidských práv a svobod. Společnost důrazně odmítá dětskou a nucenou práci, jakoukoli diskriminaci či násilí, obtěžování apod. Společnost AQS, a.s. naopak podporuje a prosazuje zásadu rovných příležitostí, nediskriminace a podporuje profesní a osobní růst zaměstnanců. Oceňuje loajalitu zaměstnanců vůči společnosti a hodnotí osobní pracovní výsledky jak jednotlivců, tak schopnosti týmové práce.

Zaměstnanec by měl přispívat k prosperitě společnosti při dodržování základních etických hodnot společnosti, morálky a lidské důstojnosti, dbát dobré pověsti společnosti a zachovávat loajalitu jak společnosti, tak vedení, které ji reprezentuje. Vytvoření příjemného pracovního prostředí a soudržného kolektivu schopného kvalitní týmové práce je vysokou přidanou hodnotou na cestě vedoucí k důvěryhodné prosperující společnosti, která je současně v očích svých zaměstnanců ceněným zaměstnavatelem.

Zaměstnanec společnosti by se měl podílet na vytváření příjemného pracovního prostředí s důrazem na vlastní odpovědnost za pracovní výkony. Neměl by vyvolávat negativní nálady a zastrašovat či urážet kolegy a podřízené, zneužívat loajality svých podřízených či kolegů. Každý zaměstnanec by měl být veden snahou a přispívat svým chováním a jednáním k naplňování těchto cílů společnosti. Uvedené platí v nejširší možné míře i pro ostatní dotčené osoby.

Společnosti AQS, a.s. stejně jako kterákoli jiná soukromá právnická osoba provozuje svou činnosti za účelem zisku. Je tedy třeba zachovávat dostatečnou finanční základnu a vážit míru udržitelného rizika v rámci této činnosti. Tato podnikatelská činnost musí být činěna v rámci mantinelů stanovených platnými právními předpisy a porušování právních předpisů na jakékoli úrovní či porušování standardů chování nikdy nesmí být ospravedlňováno snahou o maximalizaci zisku či snahou o splnění zadaného pracovního úkolu.

Pozitivní a zdravé mezilidské vztahy ve společnosti jsou zárukou úspěchu. Chování členů řídící orgánů je eticky bezvadné a příkladné a znamená poctivé, slušné, přímé a odpovědné jednání, jak vůči podřízeným zaměstnancům, tak vůči dodavatelům, investorům, úřadům, institucím a veřejnosti.

1. **Dodržování pravidel hospodářské soutěže**

Zaměstnanci společnosti, ani osoby jednající jménem nebo za společnost se nesmějí dopouštět nekalých nebo protiprávních praktik, které jsou v rozporu s pravidly hospodářské soutěže nebo jsou dokonce trestněprávně postižitelné, tím se mají na mysli zejména dohodnuté postupy (kartelové dohody) s jinými soutěžiteli, jednání poškozující nebo působící omezení jinému soutěžiteli a jiné postupy v rozporu s pravidly obchodního styku.

1. **Důvěrné informace**

Každý zaměstnanec musí pečlivě chránit integritu neveřejných a důvěrných informací společnosti AQS, a.s., konkrétně:

1. zachovat přísnou důvěrnost informací, které společnost zaměstnanci svěřila,
2. respektovat platná práva duševního vlastnictví ostatních, uvedená například ve smlouvách společnosti s třetími stranami,
3. **Boj s korupcí**

Společnost uplatňuje politiku nulové tolerance vůči úplatkařství a korupci. Od zaměstnanců i ostatních osob se očekává etické chování ve všech obchodních vztazích. Propagační předměty nebo dárky mohou být poskytnuté pouze v rozsahu povoleném platnými právními předpisy.

1. **Ochrana osobních údajů a informací**

Společnost klade důraz na dodržování předpisů o ochraně osobních údajů. Údaje. jejichž povaha je osobní, jsou od zaměstnanců vyžadovány v rámci zákonných požadavků. Společnost dbá, aby s nimi bylo nakládáno v souladu s interními předpisy. Stejně tak je společnost povinna postupovat i v případě údajů, jejichž povaha je osobní a které získá v rámci své podnikatelské činnosti nebo v souvislostí s ní.

1. **Porušování Etického kodexu**

Postih za zjištění jednání v rozporu se zásadami Etického kodexu bude společnost proti osobě, jež se takto provinila, ale i proti osobám, které takové jednání schvalují, nebo úmyslně či nevědomě přehlížejí nebo kryjí, řešit individuálně podle míry závažnosti, vždy však při respektování zásad stanovených tímto kodexem. Za prokázané porušení hrozí disciplinární postihy, včetně ukončení pracovního poměru či soudního stíhání. Jako ve všech disciplinárních záležitostech se i v těchto případech postupuje spravedlivě a rovně.